

# CURRICULUM VITAE

## ISIKLIKUD ANDMED

nimi	<b>MARIT ANTIK</b>
sünniaeg ja koht	13.03.1967 Pärnu linn
telefon	mobiil 53 414 564
e-post	<a href="mailto:marit.antik@talentor.com">marit.antik@talentor.com</a>
SkypeID	maritantik

## HARIDUS

1996 - 2000	kõrgem haridus - Audentese Kõrgem Ärikool rahvusvaheline ärikorraldus, personalijuhtimise õppesuund Diplomitöö teema: "Intellektuaalse kapitali roll ettevõtete tegevuses"
lõpetatud 1985	keskharidus - Tallinna 54. Keskkool

## TÖÖKOGEMUS

05 2004 – ka	juhataja ja konsultant (partner ja juhatuse liige) – <b>Talentor Estonia / OÜ In Re</b> <i>Värbamine ja valik, personalitöö täiustamise pakkumine klientidele, uute töötajate koolitamine, ettevõtte arendamine</i>
03 2003 – 04 2004	personalijuht – <b>Radiolinja Eesti AS ja Radiolinja kontsern</b> <i>Personalitöö korraldamine. Palga- ja motivatsioonisüsteemi arendamine, koolituste korraldamine, töötajate värbamine ja valik, personalivaldkonna eelarvete koostamine ja jälgimine, haldustöö koordineerimine, firmaürituste korraldamine. 4 alluvat – personalispetsialist, vastuvõtusekretär, haldusspetsialist, haldusassistent.</i>
07 1996 – 03 2003	personalijuht - <b>AS Kaupmees ja Kaupmees Grupp</b> <i>Personalitöö korraldamine. Palgasüsteemi loomine ja arendamine (ametikohtade hindamine), koolituste organiseerimine ja läbiviimine, töötajate värbamine ja valik, personaliarvestus, personalivaldkonna eelarvete koostamine, töökeskkonnaalase töö koordineerimine, töökorralduse koordineerimine. Firma majanduslike eesmärkide täitmisele kaasaitamine. Juhtrühma liige. 2 alluvat – töökeskkonnaspetsialist ja koristaja.</i>
12 1994 - 07 1996	personaliosakonna juhataja - <b>Eesti Foreksbank</b> (7 kuud) <i>Panga personalitöö korraldamine. Palgasüsteemi arendamine (Hay-meetod'i põhjal), koolituste organiseerimine, töötajate värbamine ja valik. 2 alluvat – koolitusspetsialist ja personaliarvestaja.</i>
	personalijuht - <b>Raepank</b> (1 a 1 k) <i>Panga personalitöö korraldamine. Palgasüsteemi loomine ja arendamine (Hay-meetod'i põhjal), koolituste organiseerimine, töötajate värbamine ja valik, personaliarvestus.</i>

- 10 1991 - 12 1994 koolitusosakonna analüüsisektori juhataja - **Riigi Tolliamet**  
*Tolliametis alustasin tööd peadirektori sekretärina. 6 kuu pärast pakuti mulle koolitusosakonna spetsialisti ametikohta. Peamiseks tööülesandeks oli PHARE programmi raames Eestisse planeeritud koolituste korraldamine. Väga palju oli suhtlemist erinevatest Euroopa riikidest pärit välisekspertide ja koolitajatega. Töö oli koordineeriva iseloomuga. 1994 a alguses moodustati koolitusosakonna koosseisu analüüsisektor, mille juhatajaks mind valiti. Peamiseks tööülesandeks oli panna toimima sisekoolituste süsteem. Olin ka ise üks koolitajatest.*
- 04 1987 - 10 1991 kalkeerija - **PI Kommunaalprojekt**  
*Tallinna linna detailplaneeringute joonestamine ja uuendamine*
- 08 1985 – 03 1987 glasuuriija-vormija-viimistleja – **Tallinna Ehituskeraamika Tehas**  
*keraamiliste toodete viimistlemine ja ettevalmistamine põletusprotsessi läbiviimiseks*

## LEPINGULISED TÖÖSUHTED

- 11 03 – 12 03 2004 koolitaja teemal “Tulemuslik juhtimine arenguveestluste abil” -  
 tellija **Kuressaare Ametikool**
- 28 02 – 01 03 2003 koolitaja teemal “Tulemuslik juhtimine arenguveestluste abil” – tellija  
**ESKO koolitus**, sihtgrupp Lääne-Eesti saarte haridusasutused
- 02 1998 - k a personalijuhtimise kaugõpetaja - **Marketingi Instituut**

## TÄIENDUSKOOLITUS

- 20 - 22 11 2003 Saavutama õppimine – Vain SMD
- 15 01 – 02 04 2003 Kuidas veenda inimesi – kolmapäeviti 1,5 tundi –  
 EBS Suhtlemisuskuste Kool
- 03 ja 09 2002 meeskonnatöö muutuv sise- ja väliskeskkonnas –  
 Mercuri International
- 01 2002 klienditeenindus Kaupmees Grupis – Marketingi Instituut
- 1999 inimeste juhtimine - Mercuri
- 20 11 1998 seminar “Intellektuaalne kapital - kuidas seda mõõta ja arendada” -  
 MLP-Baltic - Pare
- 09 -10 10 1998 Koolitajate koolitamine - Invicta
- 17 -18 04 1998 Müügiorganisatsiooni juhtimine - Mercuri
- 10 -11 09 1997 DiSC juhtimiskursus - MLP-EBS
- 09 04 1996 Töötajate vallandamine - PRO-konsultatsioonid
- 28 -29 02 1996 Meeskonnatreening - Mati Sööt
- 24 -25 01 1996 Juhtimine - PARE
- 25 -26 10 1995 Enesekehtestamise treening - PARE
- 15 -17 09 1995 Phoenix'i kursus - Human Resources Institute
- 25 06-10 07 95 Väljaõppesüsteem saksa panganduses, koolitusmeetodid -  
 Wiesbaden, Saksamaa
- 28 -29 04 1995 Personalivalik firmas - PRO-konsultatsioonid
- 25 03 1995 Tulemusjuhtimine - Invicta
- 05 -22 09 1993 “Train the Trainers”, aktiivse osaluse koolitusmeetodid,  
 koolitusosakonna funktsioonid - Wyboston, Suurbritannia

## **KEELED JA MUUD OSKUSED**

eesti keel - emakeel

inglise keel - suhtlustasandil kõnes ja kirjas

vene keel - keelest arusaamine, kõnekeel rahuldav

soome keel - keelest arusaamine, kõnekeel rahuldav

arvuti kasutamise oskus - Windows keskkond (kasutamine igapäevatoös), AS Tarkvara "Personaliarvestusprogramm", EEVA "Raamatupidamisprogramm" - personalitöö lõik  
Navision – personaliahalduse lõik

autojuhiloa ja kogemus alates 1991 aastast - B-kategooria

## **ORGANISATSIOONILISED KUULUVUSED**

Pare (Personalitöö Arendamise Ühing) liige al. 1995 aastast,

## **HUVIALAD JA HARRASTUSED**

rulluisutamine, rattasõit, lugemine, sulgpall